

TUĞ ÇELİK
Aluminyum ve Metal Mamülleri
SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Aşağıda belirtilen sosyal uygunluk şartlarını karşılayacağımızı

- Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere uygun çalışacağımızı,
 - Yolsuzluk ve rüşvetin her şeklini şirket çalışanları için yasaklayacağımızı,
 - Ceza veya herhangi bir nedenle zorunlu olarak çalışanlarımızı çalıştırmayacağımızı,
 - Yasalarda gereken zorunlu yaş altında çocuk işçi çalıştırmayacağımızı,
 - Çalışanlarımızın kişisel haklarını koruyarak, bedensel ceza, fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacizde bulunmayacağımızı,
 - Ücretlerin, fazla mesai ve yardımlar dahil olmak üzere kanun ve yönetmeliklerin gerektirdiği şekilde eşit veya daha fazlası olacağını,
 - Çalışma saatlerinin en fazla kanun ve yönetmeliklerde belirtilen maksimum süreye kadar olacağını,
 - Çalışanlara din, inanç, dil, ırk, milliyet, sosyal köken, etnik köken, renk, genetik özellik, engellilik durumu, cinsiyet, cinsel yönelim, siyasi görüş ve yaşı ne olursa olsun özellikleri veya tercihleri dolayısıyla ücret, eğitim, istihdam v.b. herhangi bir ayrımcılık yapmayacağımızı,
 - Kazaları önlemek için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlayacağımızı,
 - Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi imzalama hakkına saygı duyacağımızı,
 - Çevre kirliliğine sebep olabilecek etkenleri ortadan kaldırmak suretiyle, çevre koruma faaliyetlerini sürekli iyileştireceğimizi,
 - Bu uygunluk şartlarını tüm tedarikçilerimize iletteceğimizi ve onları da benzer politikalar hazırlamasına ve uygulamasına teşvik edeceğimizi,
- taahhüt ederiz.**